



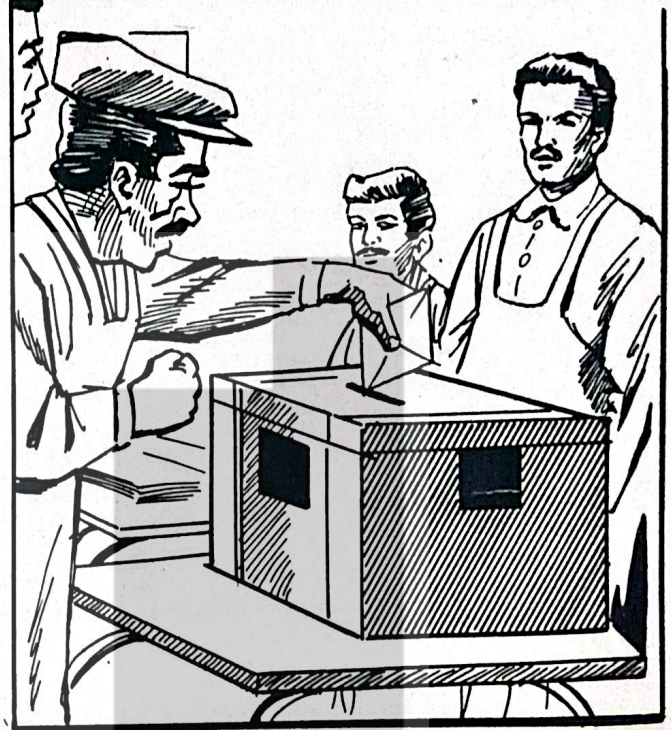
DERİ VE KUNDURA İŞÇİLERİNİN SESİ

Yenileşme

3 sayı 31

**Sarı Sendikacılığı,
fabrikamızdan atmak,
baskıları durdurmak,**

**Tabanın söz ve karar
sahibi olması ve
Uyanışımızı dosta
düşmana ispatlamak için**



SANDIK BAŞINA

GİDECEKLER

Bundan 8-10 ay önce topladığımız imzalarla "Olağanüstü seçim" demiştik. Sarı sendika bunu binbir yöntemle engellemişti. Görünüşte seçimi engellemişlerdi. Ama işin gerçeği "tabanın söz ve karar sahibi olması" ilkesini çiğnemişlerdi. Zor günlerde 652 işçi arkadaşımızın imzalarıyla istedikleri olağanüstü kongreyi geri çevirmek, ancak işçi düşmanı sarı sendikacılığın işidir.

Şimdi yaptıkları nedir? Erken seçim kararı ne anlama geliyor?

Bunun anlamı "taban ne derse desin, biz bildiğimizi yaparız" demektir. Yani "Adım Hödük, çaldığım düdüğü" misali. Sen 652 imzaya saygılı olma, kendi çıkarların gerek tirince al seçim kararını. Çıkarıcılık, demokrasiye inançsızlık bu dur işte.

Ama şuru iyi bilmek gerek. Tarihin çarkı geriye dönmeyecektir. 23 ARALIK'ta Deri-Kundura işçisi sarı zihniyetli sendikacılığımızı söküp atacaktır.

Seçim çok şeyleri çözecektir. Yıllardır üstümüzde karabasan gibi duran, ümüğümüze işverenle birlikte çöken sarı sendikacılık kâbusu bitecektir.

İşçiler, kendi çıkarlarını en iyi şekilde savunacağını bildikleri, işçilerin çelik birliğinden meydana gelmiş "YENİLEŞME"yi yönetime getireceklerdir.

İşyerimizden:

Sarı sendikacılık anlayışını söküp, atmak için,

Sendikal demokrasiyi yerleştirmek için,

Tabanın söz ve karar sahibi olabilmesi için,

28 aylığa satılmaya son vermek için,

İşçi sınıfı düşmanlarının maskesini

maskelerini iyice düşürmek için,

bütün işçi arkadaşlarımız 23 ARALIK'ta sandık başında olacak.

Seçim günü SANDIK BAŞINA koşarak, uyanışımızı dosta düşmana ispatlıyalım.

YENİLEŞME

İhanet Şebekesi Son Demlerini Sürüyor



İşçiye İhanetleriyle ön yapan sendika yöneticileri, seçiminin yaklaşmasıyla iyice bunaldılar. Kol tutkularına kaybetmemek için her çareye başvuruyorlar. İhanetleri o kadar açık ki işçi arasında görünmek - ten kaçınıyorlar, korkuyorlar. Çünkü işçilerin yüzlerine nasıl bakacaklar. 28 aylık sözleşme ortada. İşçi arasında bölücülük yaptıkları, belli kişilere çıkar sağladıkları, işçi sorunlarına eğilmedikleri, işçileri sendikadan kovdukları, kendilerine çıkar sağladıkları gün gi - bi ortada açık. Ondan korkuyor - lar.

Şunu biliyorlar artık. Deri-Kun dura işçisi her şeyi açık görü - yor, bilinçli olarak bu yönetimi iş başından atmaya yeminlidir. Çünkü bunlar ve bunlar gibilerden yıllar - ca hep hainlik görmüşlerdir. Sendi - kal anlayışı yozlaştıran, sendikayı işveren bürosuna çeviren sarı sen - dika anlayışı yıkılacaktır. Sadece Deri Kundura'da değil Sümerbank'ın diğer iş yerlerinde de, genelinde , bütün işyerlerinde işçiler bu ger - çekleri görerek davranıyorlar.

Sarı sendika anlayışını tari - hin çöplüğüne atıyor, çünkü atmak sorundalar. İhanetleri gün ve gün açıkça ortaya çıkıyor. Fakat sarı sendika anlayışına sahip bunlar gibi yaratıklar bu konularda be - yağı usta, kolay kolay pes etmezler. İşçiden yana olan insanlara, sendi - kalara bir yığın karalama yapılar. Mesela YENİLEŞME için fabrikamızda sarı sendika tarafından yapılan saldırı şu. "Yenileşme iş başına gelirse sizi devamlı greve çıkara - cak, eş bırakacak, işten attırarak" - gibi ahlaksızca beyanlarda bulun - yorlar. Bizleri işçilerden ayrı gi - bi göstermeye çalışıyorlar. Bizle - rin sendikal anlayışına sığmaz böyle bir görüş. Bizler maceracı değiliz, biz tabanın söz ve karar sahibi olması ilkesini savunuyo - ruz. İşçinin oyu'na başvurmadan hiç bir karar alınmaz, alınmayacak. Tek başına karar veren sendika anlayışının karşısına işçiler art - tık bilinçli olarak çıkıyorlar.

İşçiyle birlikte olamayan sen - dika olsa olsa ancak sarı sendika - lardır. Çünkü işçiyle birlik, işçi - nin çıkarını savunmakla olur. Deri - kundura'da bundan böyle sarı sendi - ka anlayışına yönetim verilmeyecek - tir. Nasıl üç kağıtla işbaşına gel - diyseniz bilinçli oylarla defolu p - gideceksiniz. Artık size ve sizin gi - bilere işçilerin güveni kalmamış - tır, her şey ortada.

Yaşasın sınıf ve kitle sendi - kacılığı anlayışı.

Bir İşçi

YEMEKHANE SORUNU

Baştan sonuna kadar bozuk o - lan bu sorunun reyesinden başla - yacağız, bilemiyoruz.

Her şeyi kağıt üzerinde he - saplamanın, hiç bir deneme, araş - tırma yapmadan, işçilerin düşün - cesini almadan, olduğu gibi uygu - lamanın yahlılığı, yemekhanenin yetersizliği ile bir kere daha ortaya çıktı.

Açıldığı ilk gün bütün iş - çi arkadaşların ne kadar zor ve sıkışık durumda yemek yediği hatırlardadır. Şimdi mevcudumuz daha da arttı. Bununla birlikte yemekhane de daha yetersizleşti. Masalar sekizer kişiye göre he - saplanmış ama, biz hergün o masa - larda yemek yiyenler, deneyleri - mizle gördük ki, sekiz kişi bu masalarda yemek yiyemez, yönetici - ler de bu durumu görmüş olmalılar - ki sonradan çözüm olarak vardiya usulü yemek yemeyi denediler. Bu da başarısız oldu. Yemekhanenin yetersizliği yüzünden, bir saat - lik istirahatini yemek kuyruğun - da geçirmek istemiyen ve bu yüz - den biraz erken gidenler de di -

siplinsizlikle suçlandı.

Çok geniş bir alanı olan mut - fağımız ise yetersiz araç ve ge - reçlerle donatılmıştır. Bunun ak - sını söyleyen varsa gidip mutfak - ta tartışırız. En büyük dertlerden biriside bizlere hizmet eden per - sonelin bilgisinin ve tecrübesi - nin az olması. Bunlar yetmezmiş gibi yemeklik malzemenin kalite - sinin çok düşük, zaman zaman bozuk çıkması. Bunun ne kadar yemek zi - yanına, dökülmesine sebep olduğuna herkes gözleriyle şahit olmakta - dır. Bunun sorumlusu bizler miyiz, yoksa bizlerin her gün 4000-4500 kalori almamız gerektiğini düşün - meyen, yemegin insan beslenmesin - deki öneminden habersiz yemek lis - teleri hazırlayan yöneticiler mi?

Sizler
kamızın
içlerinde
daşınız
cağım.

Arkadaş
sözleşme
zaman iş
anlatıcısı
lamadan
larak, siz
dan sözleşme
ri bir al
leşme zam
dan hazır
liyordun.
hatı ile
TİLDİK. İş
ti gitti,
en uzun ka
dı.

Gelelim
dalavereler
ve gördüğün
de Deri-Kun
yah arabaya
işçinin de
bir yaz ge
böyle sekti
işçi kantin
yin parası
işçinin c
rından kar
başkan beğ
det Restor
içilen rak
reden öde
kümünün ç
laşma gere
pahalılık
etmekle ki
ba?

Bütün b
şahsi menf
rürüz. Yeni
de başkan
kezine, sek
kanlığına
uydurup ke
YAGMA Y

Deri Ku
tı artık.

ONLAR UMUDUN
AKAR SUYUN,
MEYVE ÇAĞI
SERPİLİP G
ÇÜNKÜ ÖLÜM VUR
-ÇÜRÜYEN

BİR DAHA DÖNME
VE ELBETTE Kİ,
DOLAŞACAKTIR E
DOLAŞACAKTIR E

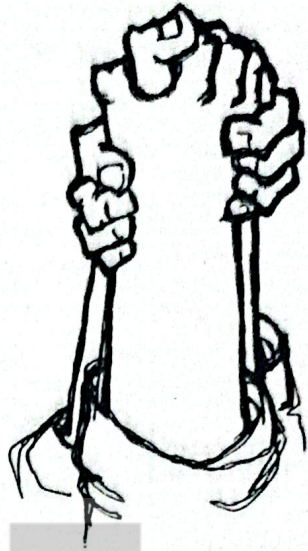
Bu GÜZELİM MEN

BİR İŞÇİ

İşçi Sağlığı

Biz işçilerin sağlığı ile ilgilenmek ne işverenin aklına geliyor, ne de sarı sendikanın. Yalnız bizden istenen, üretim, daha fazla üretilmektedir. Üretim insanların ihtiyaçları için değil, kâr, daha fazla kâr için yapıldığı bu sömürü düzeninde biz işçiler olarak, fabrikada her üç ayda bir sağlık kontrolünden geçmek istiyoruz. Sağlıklı olmak zorundayız. Çünkü güzel günler için mücadele ediyoruz. Sağlıklı olmak, iyi beslenmek ve çalışma koşullarının daha insanca olmasından geçer. Unun içinde daha fazla ücret, daha iyi sosyal haklar alınması, çalışma koşullarının düzeltilmesi için mücadele edelim. Sendikal mücadeleimiz salt ekonomik değildir, bunun yanında demokratik haklarımız için de mücadele etmek en önde gelen acil görevimizdir. İşçi sınıfını geriletmeyi amaçlayan her türlü yasaya-uygulama ya karşı çıkmak gerekir. İşçilerin sınıf ve kitle sendikacılığı mücadelemiz.

BİR İŞÇİ



Gün
Birlik Günüdür

Gerçekçi Emekçi Arkadaş

Bu satırları okumadan evvel işinizde başarılar diler, en iyi günlerin sizlerin olmasını Allah'tan niyaz ederiz.

İşçi kardeşlerimiz burada niye çalışıyoruz? Çocuğumuzun-çocuğumuzun nafakası için çalışmıyor muyuz? İyi bir gün görmek için çalışmıyor muyuz? O halde işçi kardeşlerim bir kafa, bir gönül, birlik ve beraberlik içinde niye olamıyalım?

Düşünün, neden sosyal hakları -mız yetersiz?

Neden iş garantimiz yok? Neden özel ve kişiye göre insanlar değerlendiriliyor? Neden bizlerin, insan olduğumuzu anlamak istemiyorlar?

Sizler, işçi kardeşlerimiz, hep yakınıyorsunuz. Hayat pahalılığı almış gidiyor diyorsunuz. Evinizde, çocuk-çocuğunuza bu hayat pahalılığına yeterince bakamıyoruz diyor -sunuz. Çalıştığımızın semeresi olarak bu ücretle nasıl geçinebiliriz, diyorsunuz. Kiramızı, üstbaşımızı, yakaçağımızı, yiyeceğimizi ve diğer masraflarımızı nasıl karşılayabiliriz, diyorsunuz.

Bu şartlar altında, çocuğunuz okuyorsa ya da 2-3 çocuklu olsanız geçiminizi sağlayabilir misiniz?

Evet, en doğrusunu söylüyorsunuz. Tek çıkar yol, aramızda parti çekişmesi değil, çıkarlarımız doğrultusunda birleşmemiz gerekir. Çıkarlarımız için, elele verip iyi bir hayat düzeyine gelebilmemiz için çalışmamız gerekir.

İşçi kardeşlerimiz her dönem toplu sözleşmeden sonra yakınıyorsunuz. Haklısınız. Ama bu yakınmaları yaptığınız gibi ilk önce gerçekçi olmanız lâzım. Bilgili olmanız lâzım. Duygusal değil.

Bizbu mücadeleyi verenler, tüm çalışan işçi arkadaşların menfaatini düşünmemiz lâzım. Bu bir gerçektir.

Dekikodu yapıp kendi kendimizi kandırmıyalım. Kendi davamızda bu gerçekleri görmezsek yakınmaya hakkımız yoktur.

İşçi kardeşlerimiz, şu müesseye de bir çatı altında çalışıyoruz. Bir yerde yemek yiyoruz. Fikrimiz, inancımız, görüşümüz ne olursa olsun neden el ele veripte kendi davamızı savunmayalım.

Hep böyle bizleri avutarak, uyutarak mı haklarımızı koruyacak -lar? Uyanalım arkadaşlar, uyandı -mız zaman yüzümüz gülecek. Şimdiye kadar hep uyutulduk. Ama bundan sonra uyanacağız. Gerçekleri görüp düşündüğümüz zaman inanın, bütün işçi kardeşlerimizin yüzü gülecektir. Fakat biz işçilerin gülmesini iste-

miyenler olabilir. Bu da bir gerçektir. Çünkü sarfettiğimiz iş gücünün semeresini alamıyoruz.

Onun için gülemedik. Onlar emeğimizi tam manasıyla savunmazlar. Çıkarlarına ters düşer. Zira menfaatleri herşeyden önce gelir. Koltuklarını düşünürler. Şimdiye kadar hep böyle oldu. Sendikacılık değil, çıkar sendikacılığı yaptılar.

Bundan sonra böyle sendikacılığa paydos diyelim.

Bütün işçi kardeşlerimize sevgiler, saygılar sunar, işlerinde başarılar dileriz.

Bir İşçi

Cevap Vermekten Korkanlar

8.Dönem sözleşme ile biz işçilerin başına gelenler pişmiş tavuğun başına gelmemiştir.Sözleşmenin pislikleri gün be gün ortaya çıkmaktadır.28 ay açlığa mahkum edildik.10 gün içerisinde sarı sendika tarafından satıldığımız bugün kimsenin inkâr edeyeceği derecede somutlanmıştır.

Ek protokol ile getirilen Kârdan payın (Kârdan belâ demek daha doğru) ne biçim bir iş olduğu gözümüzün önünde.(Arılara ölmesinler diye şerbet verilir.Bu da onun gibi bir şey.)

Sanki fabrikayı biz işçiler yönetiyoruz.Sanki üretimde baştan sona söz sahibiyiz.Oysa oysa herşey bizim dışımızda belirleniyor.Kârı işverenle birlikte mi hesaplıyoruz? Üretimin planlanmasında pazarlamasında v.s. bizim düşünce miz mi alınıyor? Ne gezer. Peki nasıl oluyor da "ORTAK" oluyoruz biz? Bunların hepsi göstermeliktir. Bu ortaklık yutturmacası bizleri daha fazla sömürmek,daha fazla bas.kı altına almak için getirilmiştir.

Mesela işveren isterse 500 işçi arkadaşımıza disiplin kurulunda bir yevmiye ceza verebilir.Bin bir türlü baskı uygular.O zaman ortaklık sona erer.Çünkü bu cezayı aldınız mı kârdan payı gidiyor. Bazı arkadaşlarımızın başına geldiği gibi.

Biz işyerine gelip 8 saat kölelik yapıyoruz.Bütün ortaklık görevimiz bu.Öyleyse kâr ve zarardan bize ne?

Ne tuhaftır ki fabrika kâr yaparsa işveren marifetinden oluyor. Zarar yaparsa işçilerin tembelliğinden diyorlar.Sanki bu işin içinde yönetim,planlama,pazarlama ham madde temini,işyeri çalışma koşulları,makinelerin eksikliği-bozukluğu yokmuş gibi.Sora biz ne biçim ortağız ki işverenden gelen hataları düşünmeye bile hakkımız yok.

Bu bal gibi aldatmacadır. Bu haksızlık sömürü düzeninin sonucudur.Bunu böylece bilelim.

Bir de şu var.1977 yılı içerisinde emekli olan askere giden arkadaşlardan,avans olarak verilmiş olan iki bin liralara kesilmiştir. O zamandan bu yana bu konuda bir açıklama yapılmamıştır.8.dönem sözleşme oldu bittiye getirilip açıklanırken 1000 TL avans verilecek diye böbürlenlen zavallılardan hala cevap yok.

Bundan dolayı 8.dönem sözleşmeyi biz işçilere sormadan,danışmadan imzalıyanlara şube seçimlerinde OY YOK.

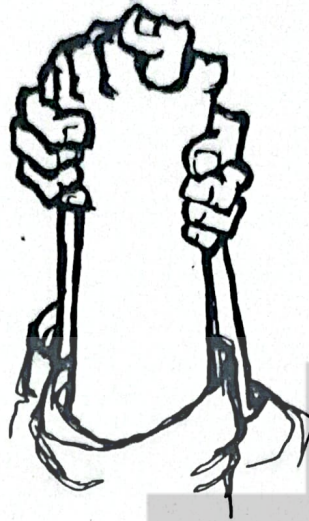
Deri kundura işçisi olarak mevcut yöneticileri ya da benzerlerini yönetime getirmek kendimize bile bile ihanet etmek olur.

Unutmayalım.

Sarı şebekeye verilen oy soframızdan eksilen lokmamızdır.Küçülen ekmeğimizdir.

Kahrolsun Sarı Sendikacılık anlayışı.

Yaşasın sınıf ve kitle sendikacılığı.



Yaşasın Sınıf ve

Kitle Sendikacılığı

Sendikacılığı

Ayağa Düşüren

Fabrikamızda şube seçiminin yaklaşmasıyla tedirginleşen Sarı sendikacılar bunalım geçiriyorlar.Yenileşmeye karşı tüm işçi arkadaşlara saygı duymak için çirkin teklifler yapıyorlar."Bu sefer yeni bir kadro çıkaracağız,onun için sana teşekkür ederim.Sen iyi bir arkadaşısın,sağlıyorsun.Bizimle ol,birlikte çalışalım."diyerek şunu anlatıyorlar."Biz aynı eğilimdeyiz,bu sefer semer değiştireceğiz,28 aya imza atmayıp 4 senelik sözleşme imzalıyacağız.Sizi bir çıkmaza sokacağız ki ne alırken dahi hissedin.Sözleşme size sormadan 10 günde değil sefer iki günde yapacağız."diyorlar.

Bu tür teklifleri alan arkadaşlar gülmekten kırılıyorlar."İş darına da pes doğrusu.İnsan yitimde olmak ister,ama bu kadar kendisini kepa etmez.Demek altlarındaki koltuklar çok bala onun için çaballıyorlar.

Ama, ihanetleri çok açığa çıkarıyorlar.İşçileri kafa-kol etmeleri paktı etmeyecektir.İşçilerin bu konuyu yenileşmeye olan güvenleri gibi büyüktür.Yenileşmeyi yetime getirmek için yeni eski tüm arkadaşlar alarm'a geçmiştir.

SENDİKACILIĞI AYAĞA DÜŞÜREN pes doğrusu.

Bir

Sendika Arabası

Deri iş genel merkezimizin şubemize verdiği sendika arabasını bu günlerde göremiyoruz. Daha evvel bu arabayı her yerde görmek mümkün oluyordu. Beykoz mağlarında,içkili meyhanelerin önlerinde,mahallelerde, bayram günlerinde akrabaları ziyaretlerde.Hatta bir iki sefer arabanın çarptığı söz konusu.Her halde ya hurdaya çıktı,ya da Deri iş genel merkezi bu durumu görerek,arabayı geri aldı.Yazık oldu.Sayın sekreter şimdi fazla yürümekten zayıflayacak.Ama onu ve onun gibileri asıl zayıflatacak olan seçim sonuçlarıdır.

Bir İşçi



Ekmeğin Güllü ve
Hürriyet Günlü
Ellerimizdedir

YENİLEŞME

deri ve kundura işçilerinin sesi

sahibi: GÜLTEN BÜYÜK yazı işl. md. M.Karakaş
yönetim yeri: yeni işçi evleri no:77 BEYKOZ - İSTANBUL

YENİLEŞMEYİ OKU! OKUT!

dizgi: ASAL OFSET
baskı: baskı tarihi: / /1978